

Plan de Compensación GOOD DRIVER MUTUALITY



Nuestros Valores para Compartir y Ganar Recompensas

1. ¡Espero que el recomendador pueda invertir tiempo y paciencia para presentar de manera integral las reglas y valores del producto!

2. ¡Espero invitar a buenos conductores y personas honestas y amigables con conceptos de conducción segura!

3. ¡Espero dejar claro que Good Driver Mutuality no es un seguro para vehículos!

—Preste atención a otras especificaciones y detalles
"Good Driver Mutuality Program STATEMENT OF POLICIES AND PROCEDURES"

		Bono de Liderazgo								Proporción de recompensa Cálculo basado en la cotización del plan de asistencia mutua	
Mie mbros	Unirs e	L1	➤➤➤	L2	L3	L4	L5	L6	L7		L8
		Recomendación directa de 5 unidades	Cada nivel Número de recomendaciones directas 1 unidad	6	7	8	9	10	11		12
		➤ Formación empresarial de alianzas ➤ Examen de negocios de alianza \$9.9 Tarifa de alianza	➤ Puntos acumulados (500 puntos por unidad) ➤ Proporción de Línea única Límite superior 70%	12.000 (24 autos)	50.000 (100 autos)	200.000 (400 autos)	500.000 (1.000 autos)	1 millón (2.000 autos)	2 millones (4.000 autos)	5 millones (10.000 autos)	
√	√			√	√	√	√	√	√	√	10%
	√			√	√	√	√	√	√	√	8%
				√	√	√	√	√	√	√	5%
					√	√	√	√	√	√	3%
						√	√	√	√	√	2%
							√	√	√	√	1.50%
								√	√	√	1.50%
									√	√	1.50%
										√	1.50%

Reglas

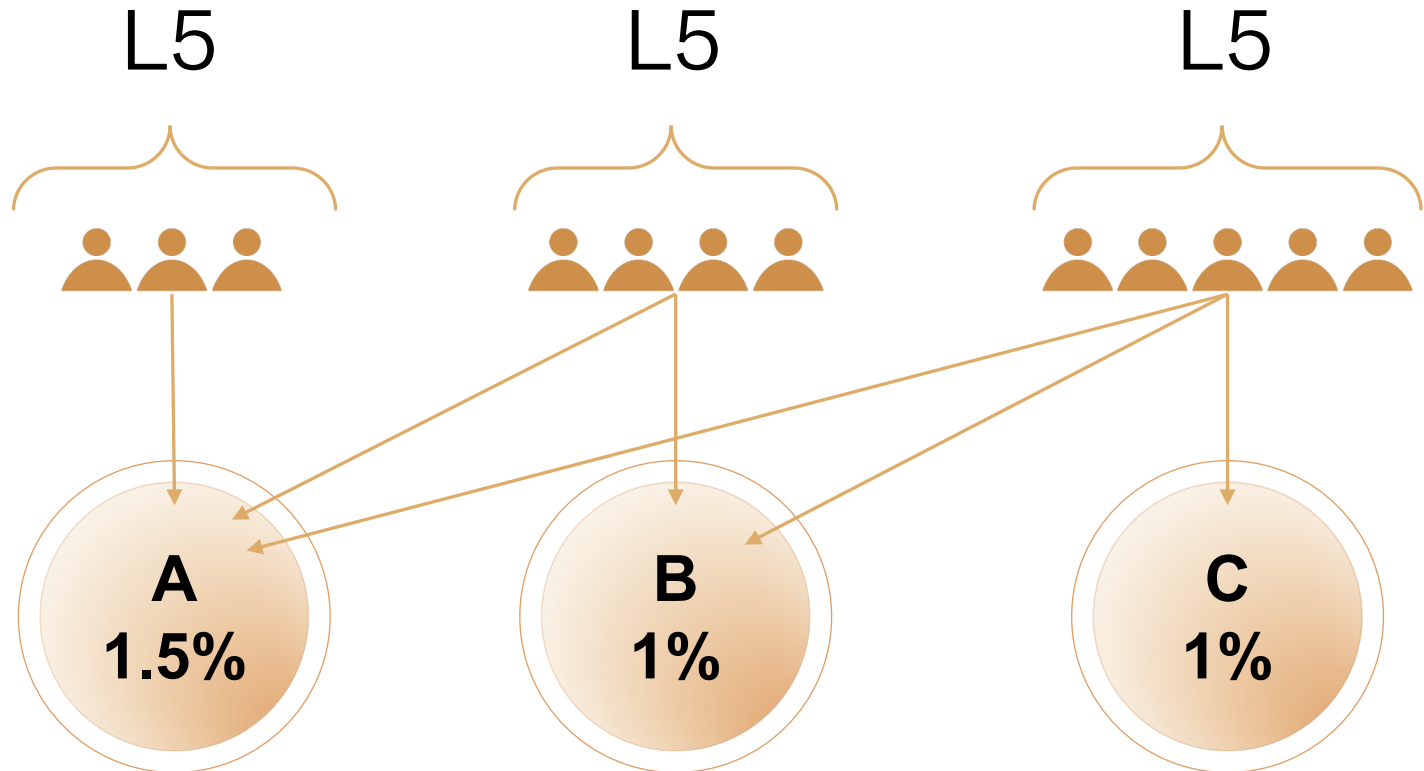
1. Contribución al desempeño: los subordinados ya no aportarán puntos después de convertirse en L8, pero no afectarán los ingresos por recompensas de recomendación dentro del nivel 9;
2. Reglas de calificación: Para mantener el requisito de promoción directa de cada nivel, si hay retiro o no renovación, debe retirarse dentro de los 30 días. Las recompensas correspondientes al nivel original no se pueden retirar dentro de estos 30 días, pero se pueden retirar después de reponerse. Caerá al nivel correspondiente según la cantidad de empuje directo;
3. Evaluación de la tasa de retención: cuando la tasa de retención de 90 días del plan de asistencia mutua es < 85%, la recompensa se calcula normalmente pero está congelada. Hasta que la tasa de retención de 90 días sea ≥85%, la recompensa normal congelada se descongelará y se convertirá en una recompensa retirable.
4. Reglas futuras: cuando la plataforma acumule 100.000 planes de asistencia mutua, la promoción directa para actualizar L1 requiere la restauración de 8 unidades y agregar 1 unidad por cada nivel de actualización basado en 8 unidades.

2. Fondos Globales

En diferentes líneas
≥20.000 puntos agregados
en el mes

PD: Excluir la línea L8

De todos los nuevos
registros en de la plataforma



Terminos

1. Hazlo ese mes y disfrútalo el mes siguiente. Ejemplo: si lo hicimos en febrero, ingrese al fondo de bonificaciones de marzo para compartir dinero;
2. 3 líneas pueden ingresar al grupo A, 4 líneas pueden ingresar al grupo A y B y 5 líneas pueden ingresar al grupo A, B y C al mismo tiempo;
3. Puntuación igual con aquellos que lo hagan en cada piscina;
4. Evaluación de la tasa de retención: la tasa de retención de 90 días del plan de asistencia mutua debe ser mayor o igual al 85% y no debe haber comportamiento falso, de lo contrario se suspenderán las recompensas.

3. Premios Regionales

1% de los nuevos registros de ayuda mutua en el área de recompensa se distribuyen equitativamente entre los calificados.

L5 TOP100

Terminos

1. El TOP100 se clasifica en orden de tiempo para ascender a L5;
2. Por orden de llegada, elija entre los rangos de tolerancia;
3. Las recompensas se emitirán hasta el 31 de diciembre de 2025;
4. Evaluación de la tasa de retención: la tasa de retención de 90 días del plan de asistencia mutua debe ser mayor o igual al 85% y no debe haber comportamientos falsos. Se requieren 7 días de verificación de datos y la verificación se aprueba en el área seleccionada; Los cambios en la tasa de retención se monitorean continuamente durante el proceso de emisión de recompensas y se suspenden las recompensas si son inferiores al 85%.

Segunda ronda de PK:

La Conferencia Regional de Recompensas 2026 se clasifica según el nuevo desempeño en 2025

Detalles específicos y anuncios en enero de 2025

La tercera ronda de PK...

Región	Número de personas toleradas
California	5
Texas	4
Florida	4
Ohio	3
Pennsylvania	3
Illinois	3
Michigan	3
Georgia	2
Carolina del Norte	2
Nuevo Jersey	2
Virginia	2
Washington	2
Tennessee	2
Arizona	2
Indiana	2
Missouri	2
Wisconsin	2
Los Angeles	2
Otras áreas abiertas	1

4. Bono por Renovación

L8

★ ★ L8

Desarrolla dos L8 en líneas diferentes para alcanzar el rango de L8 Dos Estrellas.

Calificación

1%

de la primera renovación fuera de la línea L8.

Calificación

1%

de la segunda renovación fuera de la línea L8.

Tercera renovación
1%

Cuarta renovación

Quinta renovación

Sexta renovación

Terminos

1. La tercera a la sexta renovación: todavía está lejos y las reglas están por determinar;
2. Evaluación de la tasa de retención: la tasa de retención de 90 días del plan de asistencia mutua debe ser mayor o igual al 85% y no hay comportamiento falso, de lo contrario se dejarán de emitir recompensas.

Crecer y aprender



倍增商学院

每天几分钟“充电”很轻松
这里是能力、能量、团队、收入倍增的充电站

早启动

11月 | 7:00 AM PST / 10:00 AM EST

星期一	结果源于有效沟通	Barry
星期二	善用会议持续发力	Barry
星期三	早启有约《访谈》	Jason Barry
星期四		
星期五		

ZOOM MEETING | ID: 89985340820 PASSCODE: 913

参加“早启动”送积分活动：
活动时间：11月4日至30日
活动规则：当月课课必到，且不迟到、不早退，送50学分
Ps：学分1:1可用于个人升级，不上传上级



Sistema de Apoyo



GDM “好司机” 招募会

晚分享

7:00 PM PST / 10:00 PM EST

星期一	产品商机	Krista
星期二	产品商机	Grace
星期三	产品商机	Krista
星期四	产品商机	Grace
星期五	事件分享+服务体系	Ray
星期一	产品商机	Krista
星期二	产品商机	Grace
星期三	感恩节	
星期四	产品商机	Grace
星期五		

ZOOM MEETING | ID: 87247120428 PASSCODE: 913



GOOD DRIVER TALENT CALL

EVENING MEETING

6:00 PM PST / 9:00 PM EST

Mon.	BUSINESS OPPORTUNITY MEETING	Alan
Tue.	TRAINING-FREQUENTLY ASKED QUESTIONS	Alan
Wed.	TRAINING-HOW TO GET REFERRALS	Brigham
Thu.	COMPENSATION PLAN	Krista
Fri.		
Mon.	BUSINESS OPPORTUNITY MEETING	Griffen
Tue.	TRAINING-COMP PLAN AND DUPLICATION MODEL	Brigham
Wed.	THANKSGIVING	
Thu.	THANKSGIVING	
Fri.		

ZOOM MEETING | ID: 89414008230 NO PASSCODE

Actividades promocionales por tiempo limitado

▼ Promoción por tiempo limitado, ¡no te la pierdas!

Bono Doble por Referidos Directos

Noviembre, Diciembre y Enero:

Refiere 5+ vehículos en un mes calendario para duplicar tu Bonificación por referidos directos.

Bono de Duplicación L1

Ayudale a 3 referidos directos a inscribir 3 personas directamente.



Al lograr el nivel L1:
Completa dentro de 30 días para un bono de \$750.
Completa dentro de 60 días para un bono de \$350.

Bono de Duplicación L2

Desarrollar un L2 en cada una de las 3 líneas



Al lograr el nivel L2:
Completa dentro de 60 días para un bono de \$2,500.
Completa dentro de 90 días para un bono de \$1,200.

Bono de Duplicación L5

Criar 1 L3 en cada una de las 3 líneas
Y alcanza L5 tú mismo



Al lograr el nivel de Miembro:
Completa dentro de 150 días para ganar un Tesla Model 3 (modelo base)



Limitado a 15 unidades por orden de llegada, descuento al precio actual

Plazo: El período de Bonificación por Logros es del 1 de noviembre de 2024 al 31 de enero de 2025.

Reglas: La Bonificación por Logros es una recompensa con tiempo limitado y tiene cuatro hitos independientes. Por ejemplo, si no alcanzas el Nivel 1 dentro de los 30 días, esto no afectará tu elegibilidad para la recompensa del Nivel 2 a los 60 días, etc.

Nota: La tasa de retención a los 90 días debe ser del 85 % o más y < 15 autos sin pedidos fraudulentos. Las recompensas se emitirán después de un control de calidad de datos de 7 días.

Terminos